

 Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Кировский научно-исследовательский институт гематологии и переливания крови Федерального медико-биологического агентства»	ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России
--	----------------------------

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке работы аттестационной комиссии**

<p><b>РАЗРАБОТАЛ</b>          Ученый секретарь          дата <i>11.05.2016</i> подпись <i>[Подпись]</i> М.Е.Ковтунова</p>	<p>ПЛ-П-35-004</p>		
<p><b>СОГЛАСОВАЛ</b>          Заместитель директора по научной работе          дата <i>11.05.2016</i> подпись <i>[Подпись]</i> А.В. РЫЛОВ</p>	<p>Дата введения: <i>11.05.2016</i></p>		
<p><b>СОГЛАСОВАЛ</b>          Начальник отдела кадров          дата <i>11.05.2016</i> подпись <i>[Подпись]</i> Е.В.Тиунова</p>	<p>Дата пересмотра: <i>11.05.2021</i></p>		
<p><b>СОГЛАСОВАЛ</b>          Ведущий юрисконсульт          дата <i>11.05.2016</i> подпись <i>[Подпись]</i> А.В.Комаровский</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Версия 1</td> <td style="width: 50%;">С. 1/15</td> </tr> </table>	Версия 1	С. 1/15
Версия 1	С. 1/15		
<p><b>УТВЕРДИЛ</b>          Директор          дата <i>11.05.2016</i> подпись <i>[Подпись]</i> И.В. Парамонов</p>	<div style="text-align: center;"> <p><b>ОРИГИНАЛ</b></p> <p><b>КОПИЯ</b> №1</p> <p>Место для штампа</p> </div>		

**ВНИМАНИЕ!**

Этот документ разрешен к использованию до вступления в силу следующей версии.  
 Использование отмененных или устаревших документов запрещается.  
 Ответственность по проверке действительности данного документа  
 перед каждым его использованием возлагается на пользователя.

**ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

Настоящий документ разработан и предназначен для пользования работниками  
 ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России.  
 Пользователь документа не имеет права передавать документ лицам,  
 не являющимся работниками ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 2/15

### Содержание

1	Цель .....	3
2	Область применения .....	3
3	Ответственность .....	3
4	Общие положения .....	3
5	Порядок работы аттестационной комиссии и представления документов .....	4
6	Нормативные ссылки .....	4
7	История документа .....	5
	Приложение А. Критерии оценки труда заведующих научными подразделениями .....	5
	Приложение Б. Критерии оценки труда главных научных сотрудников .....	7
	Приложение В. Критерии оценки труда ведущих научных сотрудников .....	8
	Приложение Г. Критерии оценки труда старших научных сотрудников .....	10
	Приложение Д. Критерии оценки труда научных сотрудников .....	11
	Приложение Е. Критерии оценки труда младших научных сотрудников .....	13
	Лист ознакомления .....	14
	Лист рассылки .....	15

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 3/15

## 1 ЦЕЛЬ

1.1 Настоящий Документ устанавливает требования к порядку организации работы аттестационной комиссии ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России (далее – Учреждение).

## 2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1 Действие настоящего Документа распространяется на работников Учреждения, подлежащих аттестации, а также организующих работу аттестационной комиссии:

- заместитель директора по научной работе;
- ученый секретарь;
- начальник отдела кадров;
- руководитель отдела организации и сопровождения научной работы;
- заведующие научными подразделениями;
- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;
- младшие научные сотрудники.

## 3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1 Ответственность за разработку, оформление, своевременную актуализацию настоящего Положения несет ученый секретарь.

3.2 Ответственность за выполнение требований настоящего Положения несут все работники Учреждения, организующие и участвующие в проведении аттестации.

3.3 Контроль соблюдения требований настоящего Положения возлагается на ученого секретаря.

## 4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Проведению аттестации предшествует подготовительная работа, которую курирует заместитель директора по научной работе. Совместно с секретарем аттестационной комиссии заместитель директора по научной работе определяет перечень количественных показателей результативности труда и критерии качества результатов для различных категорий научных работников и разрабатывает форму для внесения указанных сведений для последующего опубликования в информационной базе.

4.2 Учреждение в соответствии с условиями трудового договора обязано ознакомить научного работника с установленными для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

4.3 Допущенный к аттестации научный работник представляет секретарю аттестационной комиссии следующие документы:

- характеристику, в которой должна быть отражена его научная активность, результаты деятельности за период с последней аттестации, а также научный потенциал. Характеристику подписывает директор Учреждения, второй экземпляр визирует заведующий подразделением;

- список научных работ за период с последней аттестации, в котором звездочкой должны быть помечены публикации, размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Список

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 4/15

научных работ подписывают заместитель директора по научной работе или ученый секретарь и аттестуемый;

- данные о количественных и качественных показателях результативности труда аттестуемого за период с последней аттестации;
- согласие на обработку персональных данных.

## **5 ПОРЯДОК РАБОТЫ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ**

5.1 Приказом директора Учреждения объявляются дата проведения аттестации научных работников и список лиц, допущенных к аттестации.

5.2 Секретарь аттестационной комиссии в течение 2 дней с момента издания приказа директора о проведении аттестации научных работников размещает Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы на официальном сайте Учреждения и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и оповещает по электронной почте заведующих подразделениями и работников, допущенных к аттестации.

5.3 Работники, допущенные к аттестации, в течение 10 дней с момента оповещения их о проведении аттестации представляют документы в соответствии с п.4.3 настоящего Положения секретарю аттестационной комиссии.

5.4 Секретарь аттестационной комиссии вносит в информационную базу сведения о количественных и качественных показателях оценки результативности труда каждого аттестуемого работника в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

5.5 Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться с просьбой об устранении неточностей. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

5.6 Секретарь аттестационной комиссии формирует пакет документов на каждого аттестуемого для рассмотрения аттестационной комиссией не позднее, чем за 3 дня до даты проведения аттестации.

## **6 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

6.1 Настоящий Документ разработан на основании следующих нормативных актов и документов:

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;

- Правила оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. N 312 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 15, ст. 1841; 2013, N 45, ст. 5815;

- Трудовой кодекс Российской Федерации.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 5/15

## 7 ИСТОРИЯ ДОКУМЕНТА

Дата введения в действие	Версия	Описание обновления	Фамилия, инициалы разработчика
	1	Введен в действие впервые	М.Е.Ковтунова

### Приложение А

Таблица 1- Критерии оценки труда заведующих научными подразделениями

N п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ и других при условии обязательного указания в публикации места работы ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	шт.	15	
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.		
3.	Общее количество комплектов выпущенной нормативно-технологической продукции	шт.		
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (патенты, ноу-хау)	шт.		

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 6/15

Окончание Таблицы 1

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
5.	Количество выступлений с докладами на различных форумах (российск./международ./зарубежных)	шт.		
6.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	шт.		
7.	Подготовка докторов и кандидатов наук (д/к, на базе института/в других учреждениях)	шт.		
8.	Подготовка ординаторов	шт.		
9.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) на базе института	шт.		
10.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) в других учреждениях	шт.		
11.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.		
12.	Выполнение поручений вышестоящих организаций	шт.		
13.	Подготовка внеплановой НТП	шт.		
14.	Для кандидатов наук – выполнение докторской диссертации			
15.	Другое			

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 7/15

### Приложение Б

Таблица 2- Критерии оценки труда главных научных сотрудников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ и других при условии обязательного указания в публикации места работы ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	шт.	15	
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.		
3.	Общее количество комплектов выпущенной нормативно-технологической продукции	шт.		
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (патенты, ноу-хау)	шт.		
5.	Количество выступлений с докладами на различных форумах (российск./междунар./зарубежных)	шт.		
6.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	шт.		
7.	Подготовка докторов и кандидатов наук (д/к, на базе института/в других учреждениях)	шт.		
8.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) на базе	шт.		

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 8/15
института		

Окончание Таблицы 2

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
9.	Подготовка ординаторов	шт.		
10.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) в других учреждениях	шт.		
11.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.		
12.	Другое			

Приложение В

Таблица 3 - Критерии оценки труда ведущих научных сотрудников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ и других при условии обязательного указания в публикации места работы ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	шт.	15	
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.		

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 9/15

Окончание Таблицы 3

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
3.	Общее количество комплектов выпущенной нормативно-технологической продукции	шт.		
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (патенты, ноу-хау)	шт.		
5.	Количество выступлений с докладами на различных форумах (российск./международ./зарубежных)	шт.		
6.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	шт.		
7.	Подготовка докторов и кандидатов наук (д/к, на базе института/в других учреждениях)	шт.		
8.	Подготовка ординаторов	шт.		
9.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) на базе института	шт.		
10.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) в других учреждениях	шт.		
11.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.		
12.	Выполнение поручений вышестоящих организаций	шт.		
13.	Подготовка внеплановой НТП	шт.		
14.	Для кандидатов наук – выполнение докторской диссертации			

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 10/15
15.	Другое	

### Приложение Г

Таблица 4 - Критерии оценки труда старших научных сотрудников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ и других при условии обязательного указания в публикации места работы ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	шт.	10	
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.		
3.	Общее количество комплектов выпущенной нормативно-технологической продукции	шт.		
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (патенты, ноу-хау)	шт.		
5.	Количество выступлений с докладами на различных форумах (российск./междунар./зарубежных)	шт.		
6.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	шт.		
7.	Подготовка докторов и кандидатов наук (д/к, на базе института/в других учреждениях)	шт.		

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 11/15

Окончание Таблицы 4

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
8.	Подготовка ординаторов	шт.		
9.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) на базе института	шт.		
10.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.		
11.	Выполнение поручений вышестоящих организаций	шт.		
12.	Подготовка внеплановой НТП	шт.		
13.	Для кандидатов наук – выполнение докторской диссертации			
14.	Другое			

Приложение Д

Таблица 5 - Критерии оценки труда научных сотрудников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ и других при условии обязательного указания в публикации места работы ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	шт.	5	
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.		

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 12/15

Окончание Таблицы 5

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
3.	Общее количество комплектов выпущенной нормативно-технологической продукции	шт.		
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (патенты, ноу-хау)	шт.		
5.	Количество выступлений с докладами на различных форумах (российск./международ./зарубежных)	шт.		
6.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) на базе института	шт.		
7.	Участие в организации конференций (совещаний, семинаров и т.д.) в других учреждениях	шт.		
8.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.		
9.	Выполнение поручений вышестоящих организаций	шт.		
10.	Подготовка внеплановой НТП	шт.		
11.	Другое			

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-004	Версия 1
О порядке работы аттестационной комиссии		С. 13/15

### Приложение Е

Таблица 6 - Критерии оценки труда младших научных сотрудников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда с момента последней аттестации	Единица измерения	План	Факт
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus, РИНЦ и других при условии обязательного указания в публикации места работы ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	шт.	5	
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.		
3.	Общее количество комплектов выпущенной нормативно-технологической продукции	шт.		
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах (патенты, ноу-хау)	шт.		
5.	Количество выступлений с докладами на различных форумах (российск./междунар./зарубежных)	шт.		
6.	Выполнение поручений вышестоящих организаций	шт.		
7.	Подготовка внеплановой НТП	шт.		
8.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.		
9.	Другое			



